

Tutkimusosio

Kansalaiset: Työajat ja palkat eivät haittaa maamme kilpailukykyä

Kansalaisten enemmistön mielestä työajat ja lomat (68 %) sekä työntekijöiden palkkataso (54 %) ovat kohdillaan maamme kilpailukyvyn näkökulmasta, käy ilmi KAKS – Kunnallisan kehittämissäätiön kyselytutkimuksesta.

Neljännes (28 %) suomalaisista arvioi, että palkkataso on maamme kilpailukyvyn kannalta liiankin heikko. Alle kymmenesosa pitää palkkoja liian korkeina.

Irtisanomissuojaa pitää kohdallaan olevana puolet vastaajista (50 %). Joka viidennen (21 %) mielestä se on liian hyvä ja siten heikentää kilpailukykyä. Irtisanomissuojaa liian huonona pitää kuudesosa (16 %) kansalaisista.

Lähes joka toinen (45 %) uskoo osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden olevan kilpailukyvyn kannalta liian heikkoa maassamme. Vähintään kaksi viidestä otaksuu esimiesten osaamisen (42 %), ilmapiirin työelämässä (39 %) ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien omaan työhön (39 %) heikentävän maamme kilpailukykyä.

Paikallisen sopimisen mahdollisuutta pitää liian huonona lähes kaksi viidestä (38 %) ja kohdallisena lähes sama määrä (36 %).

Tuloksista käy ilmi, että vastaajat ovat arvioineet tekijöitä myös oman kukkaronsa ja oman asemansa kannalta. Työntekijätaustaiset, SAK:n jäsenet, heikommin koulutetut ja pienituloiset kokevat työntekijöiden palkkatason liian huonoksi, vaikka asiaa arvioitaisiin kilpailukyvyn kannalta. Näihin ryhmiin kuuluvat ajattelevat, että kilpailukyvyssä on varaa palkkojen korotuksiin. Ylempien toimihenkilöiden, yrittäjien ja hyvätuloisten keskuudessa on hieman keskimäärää enemmän niitä, joiden mielestä palkat ovat nykyisellään jo liian hyviä.

Sukupuoli erottelee näkemyksiä kokonaisuutena jonkin verran. Naiset ovat miehiä hanakampia näkemään etenkin palkkatason, työilmapiirin ja vaikutusmahdollisuuksien työelämässä olevan heikkoa. Miehet näkevät asioiden olevan työelämässä kilpailukyvyn kannalta enemmän kohdallaan ja kunnossa.

Puoluekanta on yhteydessä näkemyksiin. SDP:n kannattajat suhtautuvat jonkin verran keskimäärää myönteisemmin palkkatasoon, työaikoihin ja lomiin, irtisanomissuojaan sekä paikallisen sopimisen mahdollisuuksiin. Heidän mielestään kilpailukykyä tukahduttavat huonot esimiehet ja henkilöstön vajavaiset vaikutusmahdollisuudet.

Perussuomalaisten kannattajat ovat taipuvaisia ajattelemaan, että ilmapiiri ja työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet ovat kilpailukyvyn kannalta kohdillaan. Palkkaa voisi heidän mielestään maksaa enemmänkin. Muilta osin perussuomalaisten näkemykset myötäilevät kansalaisten keskiarvoa.

Kokoomuksen tukijat ovat muita useammin tyytyväisiä moniin asioihin, palkkatasoon, työaikoihin ja lomiin, ilmapiiriin sekä työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksiin työelämässä. Heidä sapettaa keskimäärää useammin paikallisen sopimisen mahdollisuudet ja irtisanomissuoja. Heidän mielestään niitä tulisi korjata kilpailukyvyn parantamiseksi.

Keskustan kannattajat arvioivat muita useammin, että palkat ja työajat ovat maassamme kohdillaan. Myös esimiesten työssä he näkevät muita vähemmän kritisoitavaa. Muita enemmän heitä huolestuttavat irtisanomisajat ja paikallisen sopimisen puuttuvat mahdollisuudet sekä epäily osaavan työvoiman saatavuudesta.

Vihreiden kannattajien mielestä mahdollisuudet paikalliseen sopimiseen ja kykyjen käyttöön tuloksen aikaansaamiseksi ovat kilpailukykytekijöinä kunnossa. Heidän keskuudessaan on, monilta osin, ollut keskimäärää enemmän epätietoisuutta.

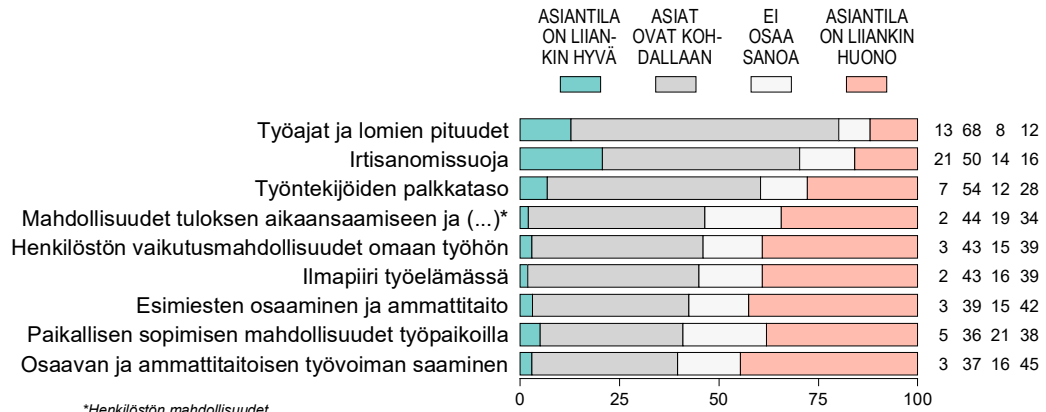
Vasemmistoliiton kannattajat ovat vakuuttuneita, että kilpailukykyä työelämässä tukahduttavat huonot esimiehet, heikko ilmapiiri ja henkilöstön vajavaiset vaikutusmahdollisuudet. Työvoimaa on heidän käsityksensä mukaan kilpailukyvyn kannalta kutakuinkin riittävästi. Vasemmistoliiton tukijoiden mielestä palkkaa olisi mahdollista maksaa enemmän ilman, että kilpailukyky kärsii.

Tutkimuksen toteutus. Tutkimuksessa vastaajilta tiedusteltiin, millaiseksi he näkevät erilaisten asioiden tilan maassamme maamme kilpailukyvyn kannalta. Arvioitavia kilpailukykytekijöitä oli kaikkiaan yhdeksän. Arviointi tehtiin kolmiportaisella asteikolla (asiantila liiankin hyvä, asiantila kohdillaan, asiantila liiankin huono). Vastauksissa oli mahdollisuus osoittaa tyytymättömyyttä kahteen eri suuntaan.

KAKS – Kunnallisan kehittämissäätiön tutkimuksen toteutti Kantar TNS Oy. Tutkimusaineisto on koottu Gallup Kanavalla 1.–5.12.2019. Haastatteluja tehtiin yhteensä 1 098. Vastajat edustavat maamme 18–79 vuotta täyttäneitä väestöä Ahvenanmaata lukuun ottamatta. Tutkimuksen tulosten virhemarginaali koko aineistosta on suurimmillaan vajaat kolme prosenttiyksikköä suuntaansa.

Lisätietoja: Asiamies Antti Mykkänen, 0400-570087

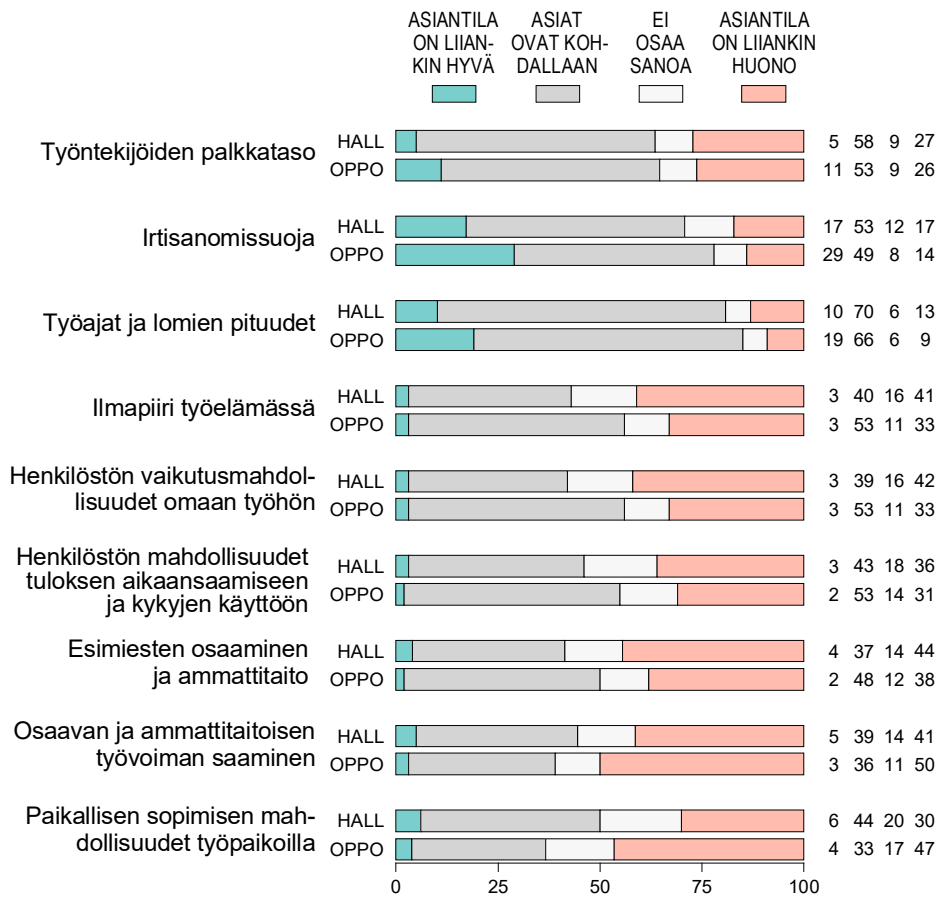
Kuvio 9. MILLAISEKSI NÄKEE SEURAAVIEN ASIOIDEN TILAN TYÖELÄMÄSSÄ, JOS AJATTELEE NIITÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA (%).



**Henkilöstön mahdollisuudet tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön*

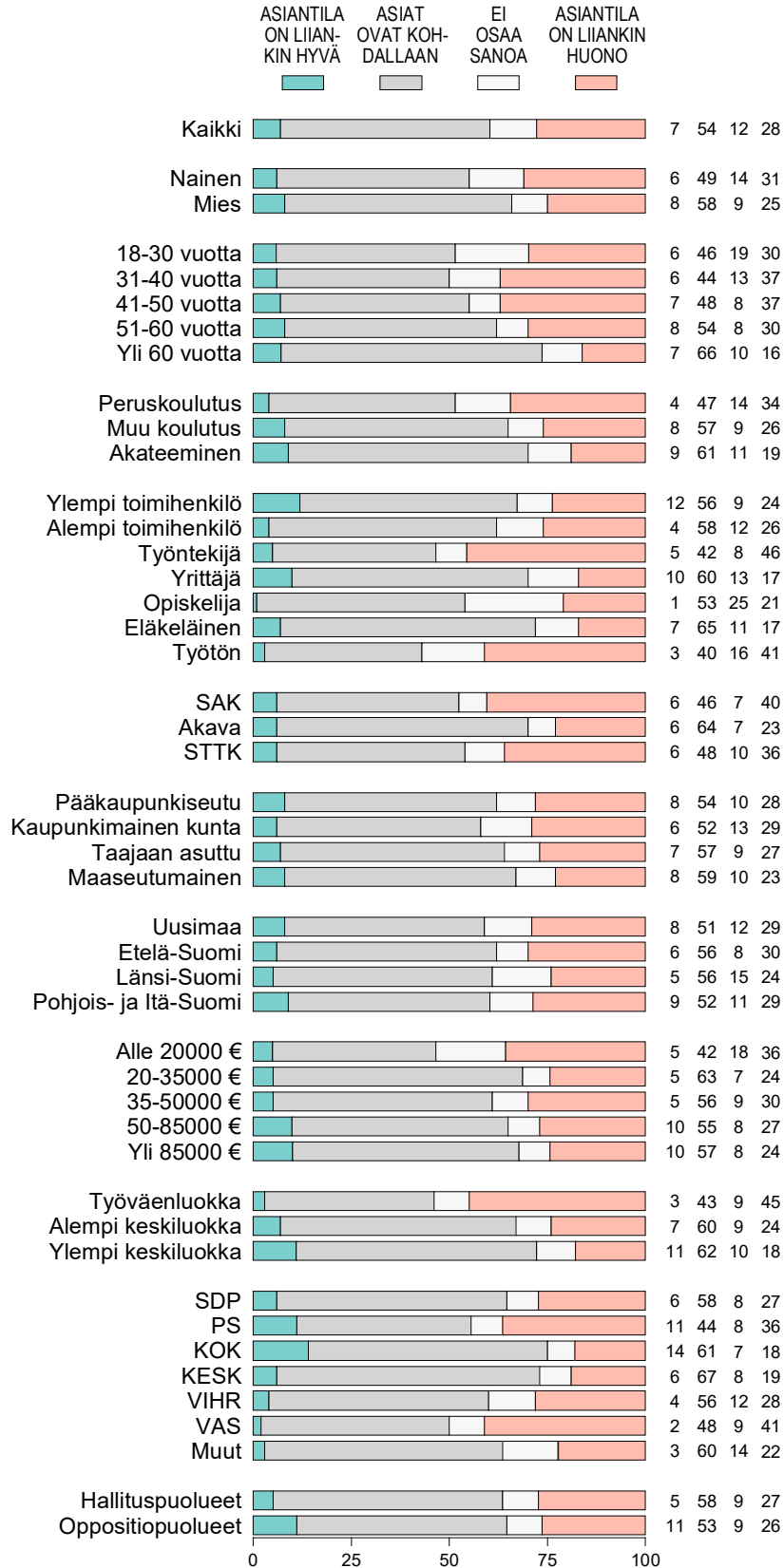
Kunnallissalan kehittämissäätiö 2019

Kuvio 9h. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ KILPAILUKYVYN KANNALTA: HALLITUSPUOLUEIDEN (HALL) vs. OPPOSITIOPUOLUEIDEN (OPPO) KANNATAJIEN ARVIOT (%).

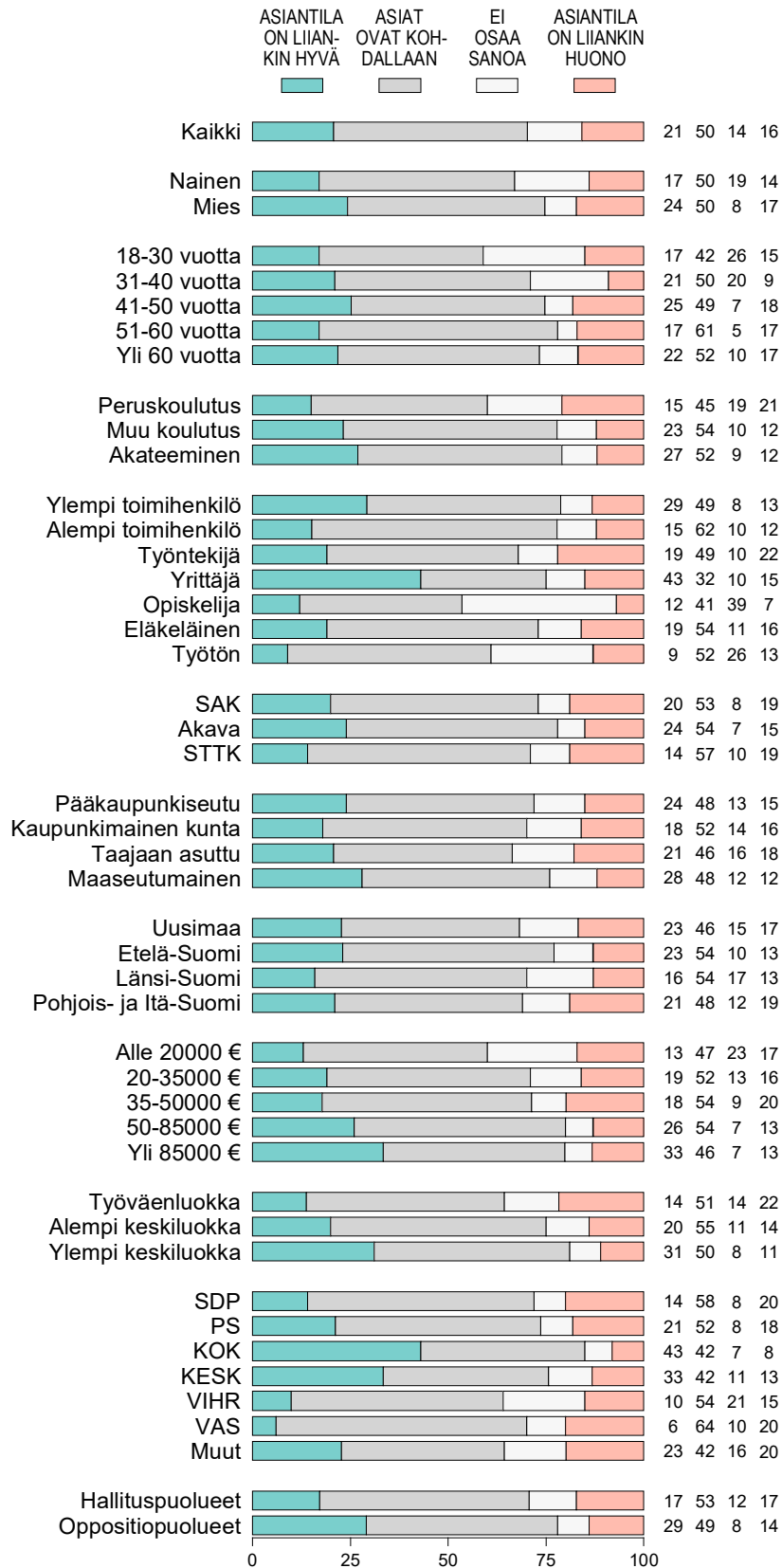


Kunnallissalan kehittämissäätiö 2019

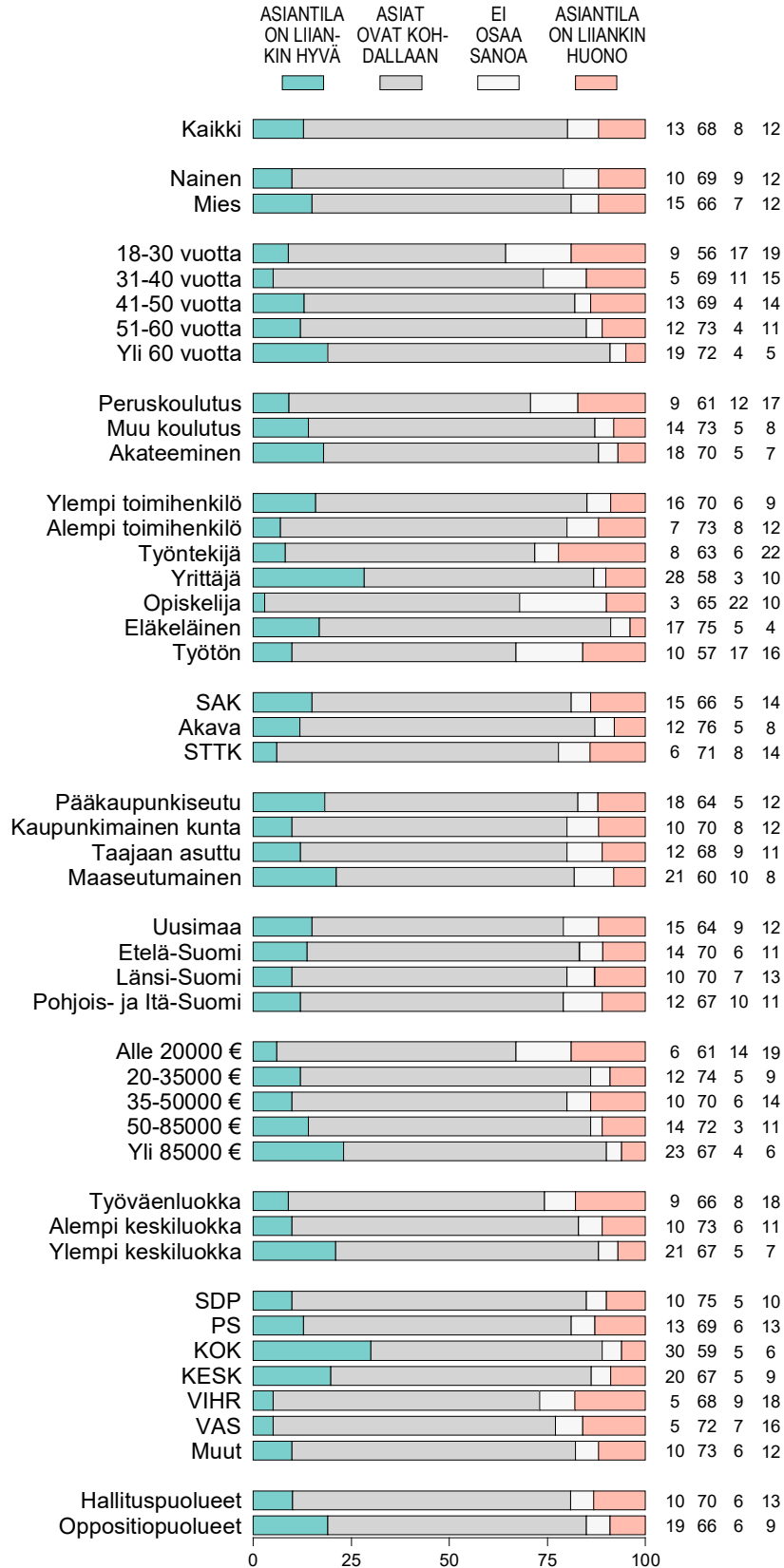
Kuvio 9-1. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKATASO (%).



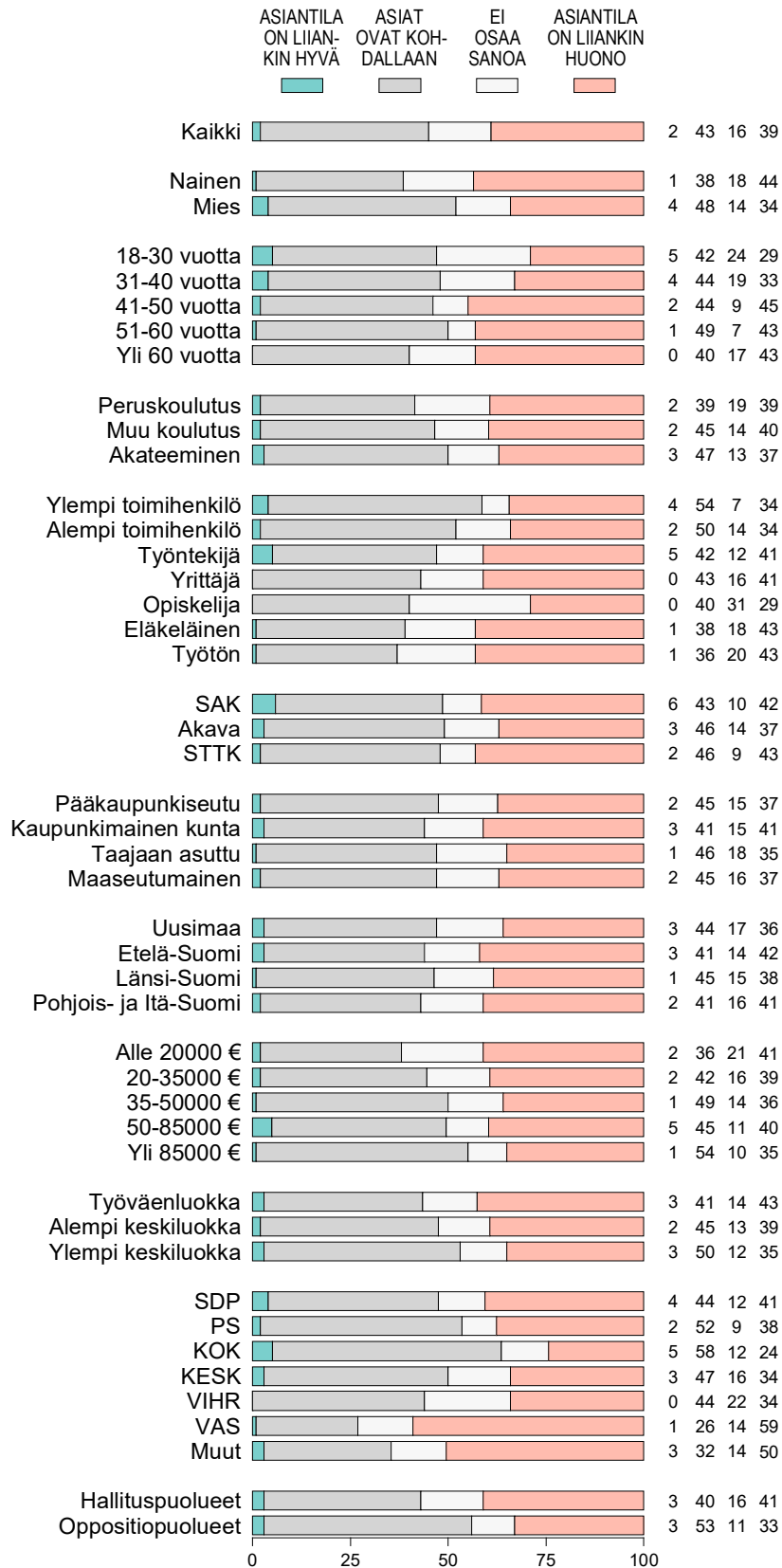
Kuvio 9-2. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: IRTISANOMISSUOJA (%).



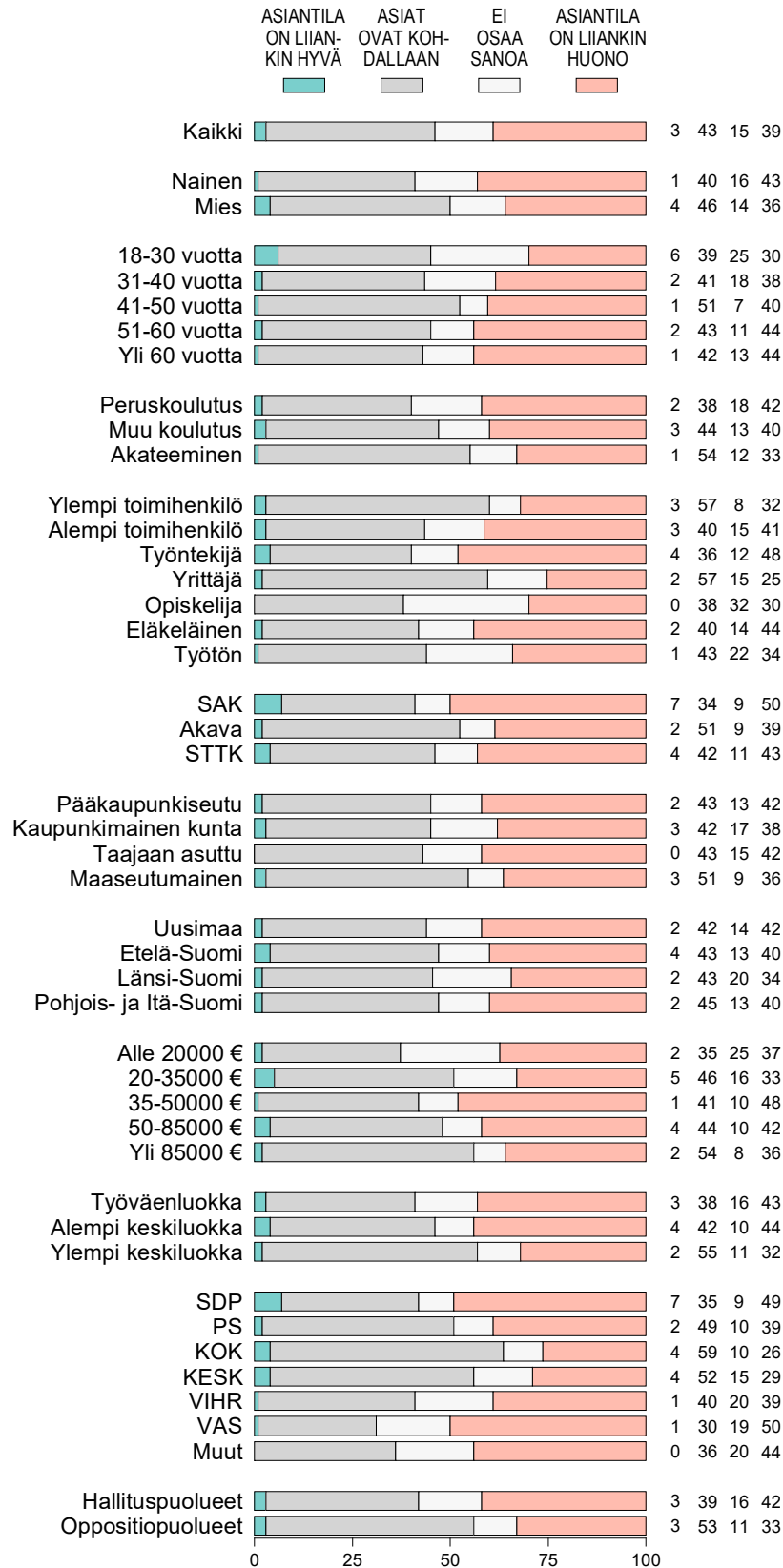
Kuvio 9-3. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: TYÖAJAT JA LOMIEN PITUUDET (%).



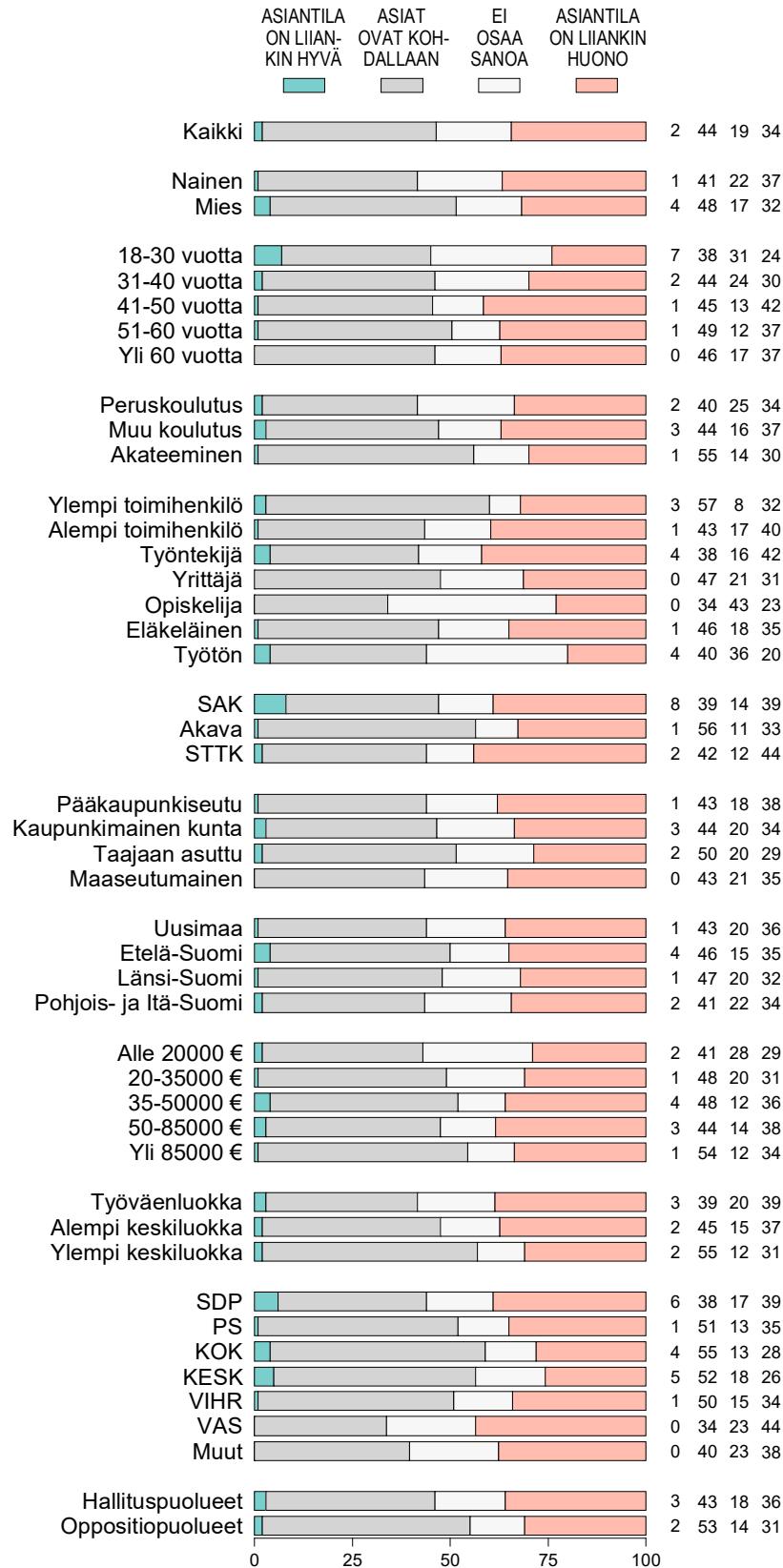
Kuvio 9-4. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: ILMAPIIRI TYÖELÄMÄSSÄ (%).



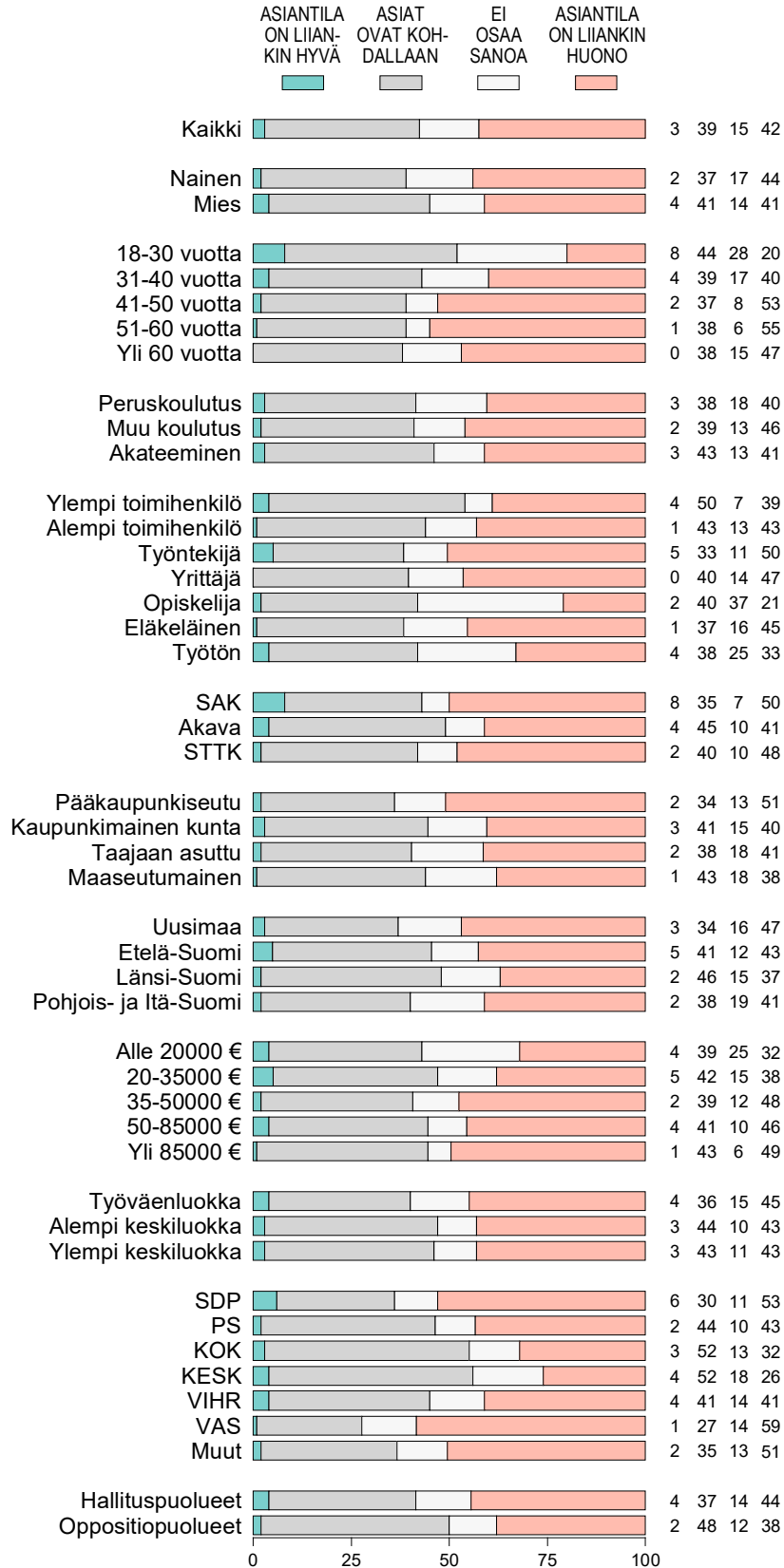
Kuvio 9-5. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: HENKILÖSTÖN VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET OMAAN TYÖHÖN (%).



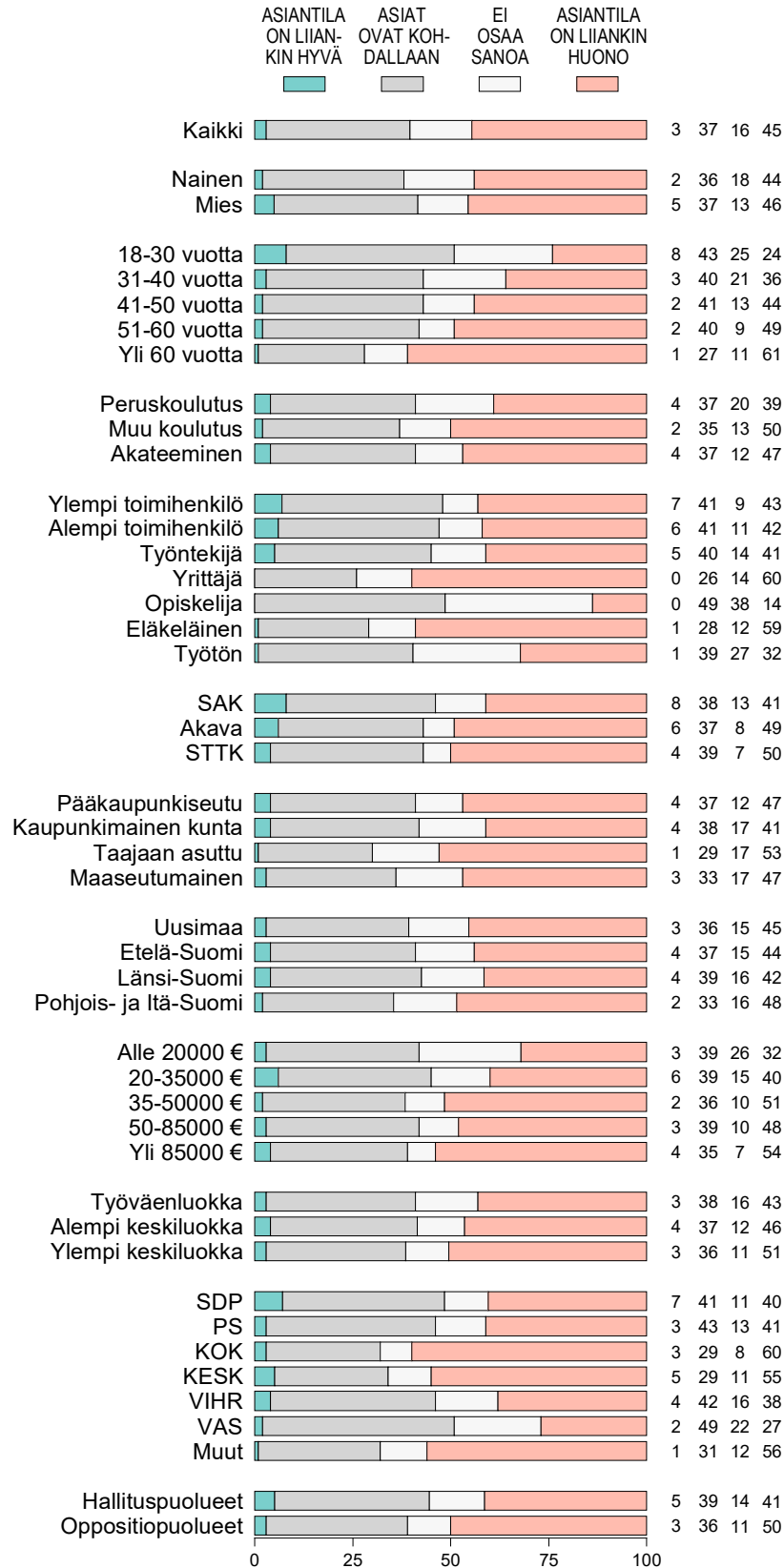
Kuvio 9-6. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: HENKILÖSTÖN MAHDOLLISUUDET TULOKSEN AIKAANSAAMISEEN JA KYKYJEN KÄYTTÖÖN (%).



Kuvio 9-7. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: ESIMIESTEN OSAAMINEN JA AMMATTITAITO (%).



Kuvio 9-8. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: OSAAVAN JA AMMATTITAITOISEN TYÖVOIMAN SAAMINEN (%).



Kuvio 9-9. ASIOIDEN TILA TYÖELÄMÄSSÄ MAAMME KILPAILUKYVYN KANNALTA: PAIKALLISEN SOPIMISEN MAHDOLLISUUDET TYÖPAIKOILLA (%).

